採用活動におけるハラスメント防止方針

基本方針

三光株式会社は、採用活動において応募者、インターンシップ参加者、会社訪問者、実習生その他当社の採用選考等に関わるすべての方（以下「求職者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考等に参加できる環境を確保します。

当社は、企業倫理方針に定める人権尊重の理念および行動規範に基づき、求職者等に対するあらゆるハラスメントを許しません。

主な取り組み

- 採用活動に関わる役員および従業員に対し、人権尊重およびハラスメント防止に関する周知・啓発を行います。
- 求職者等との連絡は、会社が指定する連絡手段により行い、個人の SNS アカウント、私的なメールアドレスその他これに類する手段による連絡は行いません。
- 面接、面談、会社訪問、OB・OG 訪問等は、当社施設内またはオンラインにて実施します。
- 求職者等との面談等は午前 9 時から午後 6 時までの時間帯を原則とします。
- 採用活動に関連して、求職者等との 1 対 1 による会食は行いません。
- 求職者等の個人情報を適切に管理し、採用活動以外の目的で利用しません。
- 採用活動においてハラスメント行為が確認された場合は、就業規則等に基づき厳正な対処を行うとともに、必要な是正措置および再発防止措置を講じます。

相談窓口

E-mail：hotline@sanko-chem.com

相談者のプライバシーを保護し、相談や事実確認への協力を理由として不利益な取扱いを行いません。

2026 年 10 月
三光株式会社